



陕西煤业化工集团有限责任公司  
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.



2022

# 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



SHCCIG

# 目录

# CONTENTS

高管致辞： 锚定新目标 奋进新征程	02	<b>立领航之志，共向永续未来</b>	<b>14</b>	<b>筑安全之基，共向品质未来</b>	<b>28</b>	<b>育创新之才，共向精彩未来</b>	<b>46</b>
陕煤集团： 创建世界一流企业	04	完善治理夯实基础	16	安全管理体系	30	成就人才	48
2022 履责足迹	06	深入对标世界一流	17	防控安全风险	32	激励人才	48
<b>专题一：</b> <b>聚焦二十大，奋进担当向未来</b>	08	持续优化产业布局	18	培育安全文化	34	关爱人才	51
<b>专题二：</b> <b>全面深化国企改革，实现发展新跃迁</b>	12	<b>谋发展之策，共向创变未来</b>	<b>20</b>	<b>创持续之美，共向绿色未来</b>	<b>36</b>	<b>聚向善之力，共向美好未来</b>	<b>54</b>
关于本报告	62	构筑创新高地	22	稳步落实双碳目标	38	牵手伙伴合作	56
社会责任管理	63	锻造创新动能	24	打造绿色运营典范	39	推动乡村振兴	58
展望未来	64	推动数智化转型	25	推动能源高效利用	41	打造温暖社区	60
意见反馈表	66			建设美丽绿色矿山	44		



# 高管致辞

## 锚定新目标 奋进新征程

2022 年，陕煤集团坚持党的领导，心怀“国之大者”，聚焦喜迎党的二十大胜利召开，学习宣传贯彻党的二十大精神，积极践行安全生产、国企改革、经济增长和能源稳价保供等责任担当，在助力陕西高质量发展中彰显“陕煤担当”、贡献“陕煤力量”，在创建世界一流企业征程中跑出“奋进者”新姿态。

**过去的一年，我们勇毅奋进创一流。**陕煤集团按照陕西省委、省政府要求，紧紧牵住项目建设“牛鼻子”，稳存量、抓增量，为转型升级和高质量发展奠定产业基础。首个风电项目并网发电，榆林化学公司 180 万吨/年乙二醇工程一次性开车成功，神木煤化工 50 万吨/年全馏分煤焦油加氢制环烷基油项目等重点建设项目如期建成。为全国 18 个省（区、市）提供能源支持，发挥了国有能源企业“压舱石”作用。加快融入国家双循环新发展格局和“一带一路”倡议，完善境外投资内控体系。2022 年，集团实现营业收入 5104 亿元，比上年同期增长 29.1%，利润 604 亿元，比上年同期增长 53.7%，规模效益跃上新台阶，连续 9 年入围世界 500 强榜单，位列 2023 年世界 500 强第 169 位。

**过去的一年，我们党建引领聚合力。**陕煤集团坚持以高质量党建引领保障高质量发展，通过构建党建“四化”工作体系，不断提升党建工作质量，把党建优势转化为经营发展优势。深入推进学习宣传贯彻党的二十大精神，持续巩固拓展党史学习教育成果，常态化开展“我为群众办实事”实践活动，全年共建立办实事实践项目 659 项。推进党建工作提质增效专项行动和作风建设专项行动，开展党建工作“两项试点”，实现党建工作与中心工作深度融合，获得陕西省委组织部充分肯定。深化清

廉国企建设，履行全面从严治党主体责任，强化政治监督和日常监督，开展巡视巡察整改工作“再回头看”，推进意识形态工作责任制和精神文明创建工作，“奋进者”文化荣获全国企业文化创新成果一等奖，集团荣获“全省思想政治工作先进单位”称号。

**过去的一年，我们蹄疾步稳促改革。**陕煤集团圆满收官国企改革三年行动，10 个方面 120 项指标全部达标，连续两年位列省属企业考核评估第一类（A 等）第一名。所属企业实现董事会应建尽建，提级管理红柳林、柠条塔、张家茆、小保当、曹家滩等 6 户大型煤炭企业，调整神南矿业、神南产业股权结构，理顺陕煤略电、陕煤运电、陕煤信电、陕煤石电等 5 家电厂的管理权，实现控股权与管理权统一，收入与效益双增长。开源证券被国务院国资委评为“地方国有企业公司治理示范企业”。2022 年 8 月 12 日，与中煤协会共建的国内首个煤炭行业对标管理平台正式发布，成功填补煤炭行业对标管理的空白。

**过去的一年，我们技融双驱谋创新。**陕煤集团德国、日本技术研究院相继落地，积极推进 150 项基础研究项目和 10 个工业化示范项目，全力打造原创技术“策源地”。煤基航天煤油 120 吨级火箭发动机长程试验取得圆满成

功。加速推进“智能矿井、智慧矿区”建设，在行业率先开展数据标准化治理和智能专网建设，上线运行智能矿井地质保障等 8 大智能信息系统，形成多系统融合、全价值链赋能的工业互联网智慧平台。“智能掘进机器人系统”获国家首台套重大技术装备认定，全国首台套 450 米超长智能采煤工作面投入运行，10 米超大采高智能化采煤机进入制造阶段。2022 年，共下达科研项目 849 项，获批省级企业技术中心 4 家，主持及参与标准制修订 15 项，申报科技成果 21 项，10 项达到国际领先，获得省部级及以上科技奖 54 项；7 处全国首批智能化示范煤矿通过国家验收，彬长、黄陵等 5 个智慧矿区先后建成，建成智能矿井 28 处，智能化产能占比达 99%。

**过去的一年，我们绿色发展助双碳。**陕煤集团按照“双碳”目标要求，成立“双碳”工作委员会、组建能源管理中心，建立健全组织体系。制定发布《碳达峰行动计划》，开工建设全国首个大型煤矸石制陶粒循环利用项目，积极推动“新能源+储能+火电+化工”进入多元化产业融合发展模式。2022 年，实施重点工程项目 54 项，完成地质环境治理与土地复垦 19.2 万亩，累计建成 27 处绿色矿山、6 个省级“绿色工厂”；陕西建材科技公司

被评为“全国绿色制造企业”，蒲洁能化、北元化工两家企业荣获“能效领跑者标杆单位”。

**过去的一年，我们惠民纾困享幸福。**陕煤集团坚持“唯才是举，择才善用”的人才理念，健全完善《高层次人才引进管理办法》等人事配套制度，加大高层次人才和技能人才培养，持续增进员工福祉，改善员工文体设施和娱乐场所，优化薪酬分配机制。2022 年，组建引进 6 支“科学家+工程师”队伍，建成劳模工匠创新工作室 80 个，投入“三项救助”与助学金 960 余万元，开展了 22 项员工文体活动，人均工资同比增长 16%，实现员工收入与企业效益协调增长。同时，高标准推进乡村振兴，投入帮扶资金 3.5 亿元，带动帮扶地区农户人均增收近千元，脱贫户未出现一例返贫；勇担国企社会责任，减免租金 4324 万元，对外捐赠 2.63 亿元，荣获第三届“三秦慈善奖”。

初心如炬，击鼓催征。新的一年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，陕煤集团将以党的二十大精神为指引，勇立潮头、奋勇争先，加快创建世界一流企业，奋力谱写陕煤高质量发展新篇章。



# 陕煤集团

## 创建世界一流企业

### 公司简介

陕西煤业化工集团有限责任公司是陕西省委、省政府为落实“西部大开发”战略，充分发挥陕西煤炭资源优势，从培育壮大能源化工支柱产业出发，按照现代企业制度要求，经过重组发展起来的国有特大型能源化工企业，是陕西省能源化工产业的骨干企业，也是省内煤炭大基地建设建设的主体。

自 2004 年成立以来，经过 18 年的改革发展，陕煤集团通过投资新建、收购兼并、资产划转、内部重组等多种途径，形成了“煤炭、化工、电力、钢铁、机械制造、铁路物流、科技研发、金融服务”等相互关联、多点支撑的产业格局。旗下二级全资、控股、参股企业 60 多个，上市公司 5 家，员工总数 12 万余人，资产总额达到 7200 亿元。

站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，陕煤集团将按照党的二十大报告绘制的转型发展路线图，不忘初心、牢记使命，坚持“以煤为基，能材并进，技融双驱，零碳转型，矢志跻身世界一流企业”的发展战略，开新图强，改革制胜。力争 2030 年跻身世界一流企业。

### 文化理念



### 组织架构



# 2022 履责足迹

## 责任绩效



营业收入 比上年同期增长

**5104** 亿元

**29.1%**



利润总额 比上年同期增长

**604** 亿元

**53.7%**



煤炭产量 **2.33** 亿吨



化工产量 **1954** 万吨



发电量 **515** 亿度



粗钢产量 **1217** 万吨



位列 2023 年世界 500 强第 **169** 位



陕煤集团获评省国资委  
2021 年度经营业绩  
优秀企业



陕煤集团位列陕西省属企业  
国企改革行动考核评估  
第一类 (A 等) 第一名



陕煤集团荣获 2022 年中国  
煤炭工业协会先进会员单位  
“科技管理先进单位”称号



陕煤集团荣获  
“陕西省信访工作先进单位”  
称号



陕煤集团荣获  
“陕西省思想政治工作先进单位”  
称号



陕煤集团“奋进者”文化  
荣获全国企业文化创新成果  
一等奖



陕煤集团荣获  
“全国煤炭行业新闻宣传  
工作先进单位”称号



陕煤集团荣获中国能源化学地质  
工会第 22 届全国煤炭行业  
职工职业技能示范赛团体优胜奖



陕煤集团荣获陕西省  
首届三秦工匠杯职工职业  
技能大赛突出贡献奖



陕煤集团评定为  
2022 年度省级单位定点  
帮扶工作“好”等次



陕煤集团助力乡村振兴新闻  
专题片荣获 2021 年度中国煤炭  
新闻奖电视类一等奖



陕西煤业荣获“主板上市公司  
价值 100 强”与“年度卓越  
管理团队”两项大奖



聚焦

二十大

专题一

奋进担当向未来

2022 年，党的二十大胜利召开，明确提出要加快建设世界一流企业。这是党中央着眼于党和国家事业发展需要所作出的重大战略决策。陕煤集团将自身发展融入国家战略需要，融入全省经济大局中来定位来谋划，遵循市场规律和企业发展规律，坚定不移把成为世界一流企业当做自身的目标追求，并勇于在创建一流的道路上争当先锋。

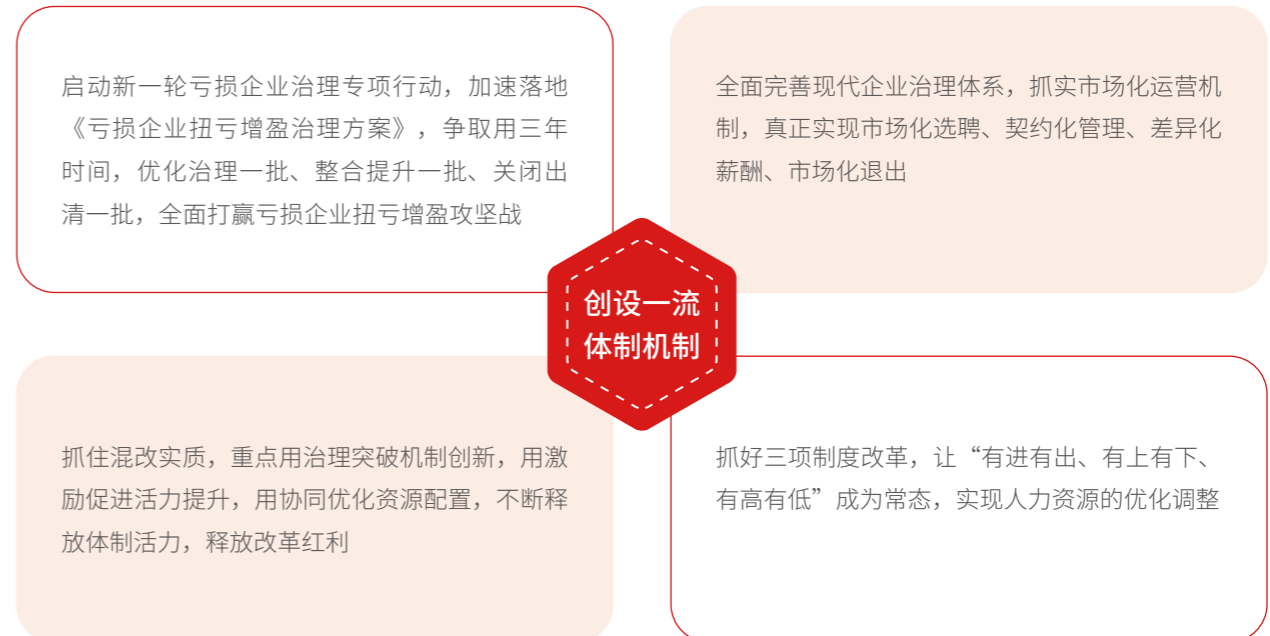
### 坚持传统产业与新兴产业同频共振

产业是企业兴衰的基础。陕煤集团从产业基础再造起步，不断向产业高级化迈进，在国家现代化产业体系建设中，构建一流产业格局。



### 坚持效益优先与效率提升同向发力

陕煤集团从创建一流出发，积极实施“去杂归核”战略举措，果断关停淘汰落后产能，技改升级高耗能装置，分类有序退出非主业领域，整体治理效率迅速提升。



## 坚持科技创新与人才驱动同步支撑

陕煤集团以科技创新平台机制优化，带动科技成果转化应用。先后布局了西安、上海、深圳、北京、德国、日本六大研究院，渭南、蒲城、华州、榆林等七大产业示范基地，形成国内东南西北协同、国内国外联动创新格局，为创建世界一流企业构筑“护城河”。

### 构建创新共同体

充分发挥六大研究院和七大产业示范基地的中轴辐射作用，加强与国内外顶尖高校、高端科研院所的战略合作，成立协同创新中心，支持科技基金投资孵化，形成多元化的合作创新模式和多样化的科技创新合作机制，构建协同创新共同体

### 激发一流科技创新

### 造就拔尖创新人才

累计组建科技经纪人团队81个，组建引进15支“科学家+工程师”队伍，积极推进249项基础研发项目和10个工业化示范项目，全力打造原创技术“策源地”



## 坚持党建工作与民生工程双向赋能

陕煤集团将坚持“两个一以贯之”，全面实现党的领导、公司治理和全心全意依靠员工有机融合，体系化推进“幸福陕煤”建设，系统化推动人的全面发展。

### 培育一流人才支撑

- 以培养一批优秀企业家，引育一批战略科学家，打造一批卓越工程师，淬炼一批精英工匠等“四个一批”为重点，带动形成数量充足、梯次配备、结构合理、素质优良的一流人才队伍

### 铸造一流党建引领

- 将顶层设计与基层实践探索相结合，创新和用好党建与业务融合实践载体，持续大抓基层，激发基层组织、党员活力
- 用好“三个区分开来”，激励陕煤干部敢于担当、积极作为
- 以大监督体系建设为重点，实现“多维一体”内外纵横的协同监督，不断强化“勤快严实精细廉”作风，让领导干部敢为、所属企业敢闯、党员群众敢干成为常态

### 聚合一流文化生态

- 吸收优秀传统文化、行业文化精神，借鉴世界一流企业的文化理念和行动实践，聚合形成陕煤特质鲜明，包容互鉴，内涵丰富延展性强的文化体系
- 用文化塑造陕煤形象，打造一流卓著的品牌
- 挖掘陕煤的品牌和文化价值，增强陕煤人的内在力量和企业自信
- 讲好陕煤故事，讲好陕煤人的故事，塑造陕煤精神文化体系，增强陕煤人发自内心的自豪感、荣誉感

### 满足一流生活需求

- 成立工作专班，定期研判协调，集中力量攻坚
- 在陕北集中进行医疗、教育、文化健身等资源的高端配套
- 在关中等其他地区进行统筹协调，让职工不再为远离家庭而苦恼，不再为子女教育而奔波，不再为家人患病而致困，让每一个家庭都能通过共同奋斗创造美好生活



# 全面深化国企改革

## 实现发展新跃迁

专题二



陕煤集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持新发展理念，实施新旧动能转换推进“三大变革”，深化国企改革，推动各类资源要素优化配置，努力促进国有资本和国有企业做强做优做大，圆满完成国企改革三年行动各项改革任务，集团高质量发展全面提升。

### 强化组织推动，改革攻坚任务全面完成

陕煤集团按照陕西省委省政府、省国资委对国企改革三年行动工作部署，领导高度重视、亲抓指导，分管领导主抓协同实施，牵头领导抓好任务推进落实。三年来，连续在各年度工作会、职代会上进行强调部署，专门召开各类改革专题会议，要求既要深化落实国企改革三年行动作为完成好中省决策部署的重点工作，也要作为集团创建世界一流企业，提升经营管理水平，打造优势明显的核心竞争力，破除体制机制桎梏，释放改革创新红利，实现集团“十四五”战略目标与远景目标、基业长青的关键工作和重大举措，确保了改革攻坚任务的全面完成。

### 深化机制建设，确保改革成果切实有效

陕煤集团将国企改革三年行动工作作为长远性、系统性的综合改革工程和质量发展的重要工作举措，在 2021 年、2022 年连续列为省属企业国企改革三年行动考核评估 A 类第一名。

#### 强化改革机制建设



##### 强化顶层设计

制定印发集团《深化改革对标提升争创世界一流企业实施方案（2020-2022 年）》，将深化企业改革、对标管理提升、争创世界一流企业等工作融为一体，形成涉及综合改革、产业发展、管理提升、创新驱动、党建引领共五大方面 14 项重点领域，配套形成《工作任务清单》48 项工作任务 65 条主要措施

##### 强化机制建立

建立工作领导和推进实施机制，成立工作领导小组，落实责任分工、明确牵头主抓领导、牵头部门和实施部门，由集团总部、板块公司、经营企业同步开展、分层推进、上下联动实施推进，及时跟进落实；开展季度定期报送、日常指导、定期督导等闭环工作机制，将国企改革三年行动既定实施方案推进情况纳入专项督查考核评估，作为重点工作纳入到年度党委巡察、所属企业年度目标责任专项情况考核，确保各项重点改革工作取得切实成果成效

### 抓好逐项指标，改革实现任务达标超标

陕煤集团在取得改革阶段成果的基础上，集中力量、打赢攻坚战，逐项对照量化指标要求和既定改革方案。下发《加快完成国企改革三年行动工作任务的通知》《关于切实加强国企改革三年行动改革工作任务通知》《关于抓好国企改革三年行动任务“回头看”与高质量收官的通知》等 8 个系列文件通知，确保按期达标超标完成。同时，按照国企改革三年行动量化指标 10 个方面 120 项指标全部按要求实现达标并部分超标完成，完成率达到 100%，实现了各项改革任务按期达标保质完成。

### 重视典型宣传，强化改革经验总结推广

国企改革三年行动以来，陕煤集团加强实践探索，强化改革工作推进和经验做法总结，营造良好的改革环境氛围。



- 在集团官网、企业内部媒体专项开辟了深化国企改革三年行动和三项制度改革两项专栏，组织 100 多场次改革经验学习
- 编印改革经验典型案例材料和政策文件汇编 500 多套
- 集团及 29 户子企业向省国资委报送改革案例和经验材料共 66 篇，为省属企业之首

同时，加大宣传力度，接受《人民日报》等主流媒体采访。24 篇改革典型案例和经验材料被《人民日报》《工人日报》等中省主流媒体报道；组织参与省国资委国企改革三年行动调研问卷各层级单位 60 多户，参与人员 5000 多人次；特别是省国资委对陕煤集团深化国企改革三年行动改革纪实主题宣传，在中国煤炭报、中国矿业报、中国化工报等主流媒体进行头版头条报道。



陕煤集团推进国企改革三年行动在中国化工报上头版头条报道



陕煤集团实施国企改革三年行动纪实在中国矿业报上头版头条报道

未来，集团将结合党的二十大精神，融合贯穿国企改革三年行动精神和任务要求，全力深化综合改革和各类专项改革成效，提高企业效率效益，激发企业创新活力，提升企业核心竞争力，实现国有资本和国有企业做强做优做大，加快创建世界一流企业。





# 立 领航之志 共向永续未来

党的二十大明确提出，要加快建设世界一流企业。陕煤集团肩负着做强做优做大国有企业的厚重职责，承载着为国家现代化提供基础能源保障的历史使命，全力建成现代化产业体系和现代化企业治理体系，形成融入国家“双循环”和畅通企业“自循环”的新发展格局，加快建设世界一流企业，在以中国式现代化托举“复兴之梦”中作出更大贡献。

忠诚 敬业 和谐 发展



陕煤集团

黄陵建庄矿业公司

## 完善治理夯实基础

### 核心举措

#### 加强公司治理

- 在推进董事会应建尽建、规范运行的基础上，对接近 50% 的直管单位实施董事会自聘经理层等授权管理
- 编制董事履职手册，建立对董事日常履职工作的协调、培训和考核等工作机制
- 围绕所属企业董事会建设、董事履职、“三会”议案管理等内容对所属企业董事会建设开展调研工作
- 坚持统一管理与企业自主分配相结合，确保收入分配向关键岗位、骨干人才和一线员工倾斜
- 全面推行全员绩效考核管理，不断完善差异化薪酬分配机制，充分释放基层自主管理活力

#### 深化风险管控

- 建立合规管理、内部控制、风险管理三个体系，搭建分级管控、分口负责、统一管理的全面风险管理架构，形成风险识别、风险应对、内控整改、管理提升的工作链条
- 完善所属企业风控与法律事务机构、总法律顾问能设尽设，建立专职法务人员人才库，落实重大事项、重要合同法律前置审核，有效防控法律风险
- 不断强化内控与合规体系建设，抓实“三会”议案审核、董事履职、合规评估，压紧压实合规管理链条，形成一个办法、一套操作手册、一个清单库的合规体系
- 坚持建设项目、重要业务和重点工作专项审计，提高任期经济责任审计比重，实现内部审计职能向风险管理和效益管理转型



### 陕煤集团召开外部董事任职见面会

2022年8月4日，陕煤集团召开外部董事任职见面会，会议宣布了外部董事任职文件。外部董事代表发言，表示坚决贯彻陕西省委、省政府和省国资委党委的决策部署，主动学习、以身作则、履职担当，尽快进入角色，做好调研沟通，深度融入集团改革发展、生产经营全过程，充分发挥外部董事作用，共同推进陕煤集团持续健康快速发展。

实践案例

## 深入对标世界一流

### 核心举措

- 深化“总部统筹、板块争先、行业创标、示范带动”对标联动机制，22项指标超行业平均水平，10项超行业良好值



煤炭板块



化工板块



钢铁板块

- 建设煤炭行业对标管理数字平台；建立煤矿基础数据库，开展板块内部关中、陕北、彬黄区域煤矿指标调研；储备标杆示范项目，组织协调所属企业积极申报行业标杆煤矿、标杆案例、标杆模式；梳理优化对标管理流程，研发对标管理信息系统
- 增设对标专项资金，全年外出对标 30 余次，扎实开展 44 个专项对标课题取得显著成效
- 成立对标管理工作领导小组，专人专项督办落实，为对标工作开展提供组织保障；以季度为周期，各项对标指标可动态调整，成立攻关项目组重点推进对标工作

### 荣誉

- 小保当护盾式煤矿巷道智能掘进机器人系统等 5 个案例入围 2022 行业标杆案例



实践案例

### 共建新平台 共享新模式 煤炭行业对标管理平台正式发布

2022年8月12日，中国煤炭工业协会与陕煤集团携手共建国内首个煤炭行业对标管理平台正式发布。对标管理平台着眼“煤矿”这一煤炭行业基本单元，由煤矿综合评价系统、煤炭行业标杆中心网站、云展厅 3 大部分组成，囊括了标杆遴选与发布、煤炭行业数据总览等 6 大功能，为煤炭行业企业对标诊断、寻标、学标、创标、标杆发布与推广提供“一条龙”服务。煤炭行业对标管理平台正式发布，既是中国煤炭工业协会锚定世界一流，提升整个行业核心竞争力的重要举措，也是陕煤集团坚持以世界一流水平为目标，将对标管理与生产经营各项业务深度融合，探索对标管理的科学方法和路径。



# 持续优化产业布局

## 核心举措

### 重大项目建设有序推进

- 首个风电项目——府谷能源长安电力榆林配售电公司 50 兆瓦分散式风电项目顺利并网发电
- 榆林化学公司 180 万吨 / 年乙二醇工程一次性开车成功，标志着全球在建最大煤化工项目取得阶段性成果
- 神木煤化工 50 万吨 / 年全馏分煤焦油加氢制环烷基油项目、渭化彬州 30 万吨 / 年乙二醇项目及孟村煤矿等重点建设项目如期建成

### 多元产业稳步发展

- 煤炭板块全面完成保供任务，化工板块保持“长稳安满优”运行，电力板块更加突出能发尽发，钢铁板块科学采取柔性生产，建筑施工、装备制造、建筑材料板块市场竞争力持续增强，物流贸易“量质”双升，集装箱发运业务增势强劲
- 纳米吸能材料、矿用新材料、甲基芳香醚、石墨烯涂料等新材料，产品市场份额稳中有升

## 核心数据

累计核增优质煤炭产能

**2020** 万吨

铁路运量达到

**1.2** 亿吨以上

煤炭产量

**2.33** 亿吨

化工产量

**1954** 万吨

发电量

**515** 亿度

粗钢产量

**1217** 万吨



### 榆林化学 180 万吨 / 年乙二醇工程实现全系列满负荷运行

2022 年 11 月 28 日，榆林化学 180 万吨 / 年乙二醇工程实现全系列满负荷运行，三个系列侧采聚酯级乙二醇每小时均达到 75 吨以上，实现日产量 5400 吨以上。该工程于 9 月 8 日首台气化炉投料成功，10 月 9 日产出合格聚酯级乙二醇产品，11 月 25 日全系列流程打通。工程建成后，将有效提高我国高端化学品的数量和质量，降低国内乙二醇市场对外依存度，助推高技术含量、高产品附加值的新材料产业实现高质量发展。



实践案例



实践案例

### 陕煤石门 2×66 万千瓦扩能升级改造项目开工仪式举行

2022 年 10 月，陕煤石门 2×66 万千瓦扩能升级改造项目开工仪式在湖南石门举行。陕煤石门 2×66 万千瓦扩能升级改造项目是湖南省“十四五”能源发展规划重点项目，总投资 57.15 亿元，建设 2 台 66 万千瓦“超超临界”“二次再热”燃煤发电机组。项目建成后，预计年发电量 60 亿千瓦时，是传统煤电向清洁低碳现代煤电转型升级的示范项目，有助于填补湖南“十四五”电力缺口、缓解湖南煤炭一次能源压力。



2022 年 5 月 17 日，陕煤集团全国首个最大煤矸石制陶粒循环利用项目——生态水泥黄陵年产 40 万方煤矸石制陶粒项目在延安市黄陵县开工

“ 对标管理平台以共建模式，深入挖掘煤炭企业在校对管理中的经验做法，形成全领域、多层次、多维度的管理闭环，成功填补了煤炭行业对标管理的空白，对推动煤炭行业和企业高质量发展具有重要意义。 ”

——中煤协会副会长、煤炭行业标杆中心主任 解宏绪

扫一扫



观看陕煤集团企业宣传片《从三秦走向世界》



了解人民网报道《十年奋进勇跨越 奋楫扬帆再启航——陕煤集团高质量发展纪实》

专栏 与责任同行

# 谋 发展之策 共向创变未来

创新是一个国家、一个民族发展进步的不竭动力。陕煤集团围绕“以煤为基、能材并进、技融双驱、零碳转型，矢志跻身世界一流企业”的发展战略，坚持科技自立自强，系统整合内外科技资源，充实完善科技创新“资金、平台、人才、技术、机制”核心支撑要素，形成优势互补、相互支撑的创新平台集群，显著提升企业科技竞争综合实力。



# 构筑创新高地

## 核心举措

### 打造科研平台

- 组建德国、日本技术研究院，形成六大研究院、七大产业示范基地的国内东南西北协同、国内国外联动的创新格局
- 联合搭建“7 个国家级 +50 个省级”科研平台
- 联合中国矿业大学（北京）、太原理工大学等高校院所和相关企业，申报共建全国重点实验室
- 设立“陕煤—秦岭科技研究创新基金”，聚焦碳中和、氢能等行业共性技术，抢占光伏、锂资源、碳纤维、可降解材料等新产业发展先机

### 推进成果转化

- 煤基航天煤油 120 吨级火箭发动机长程试验取得圆满成功
- 开展国产化中厚煤层 450 米超长工作面智能综采技术与装备研发，小保当单月煤炭产量超过百万吨
- 煤焦油定向高端转化创新路径——中低温煤焦油全馏分加氢制环烷基特种油品技术、低阶富油煤分质转化绿色低碳路径——百万吨级粉煤快速热解技术总体达国际领先水平
- 联合研发的世界首台“陕煤号”大功率电—电双源制机车完成上线试验，移动闭塞智能列控系统通过陕煤集团验收，完成成果鉴定



### 煤炭板块

- 陕煤首套岩巷快掘系统在铜川矿业投运，“彬长开拓号”“韩煤奋进号”TBM 硬岩掘进机成功应用，为煤炭行业解决硬岩掘进难题提供新的借鉴



### 化工板块

- 合成氨、BYD 装置效能提升项目相继建成投运，产能分别提升 10%、20%，为系统高质量运行奠定坚实基础
- 全国首套晋华炉 2.5 代技术应用在气化装置，为合成氨系统的高效运行添砖加瓦

## 核心数据

获批国家工程技术研究中心分中心

1 个

获批省部级重点实验室

1 个

省级企业技术中心

4 家

制（修）订煤炭、化工相关领域标准

28 项

申报科技成果

22 项

达到国际领先

11 项

获得省部级及以上科技奖

35 项

其中，获得中煤协特等奖

3 项

申请专利

1526 件

新获专利授权

1510 件



### 实践案例

#### 陕煤集团日本研究院正式注册成立

经日本东京法务局审批，陕煤集团日本研究院于 2022 年 11 月 14 日在日本东京正式注册成立。日本研究院是陕煤集团继欧洲（德国）研究院后成立的第二家海外专业研究机构，将以合作研发技术引进为主要职能定位，在新材料领域、节能减碳科技研发上科学布局谋划，在人才激励、成果转化等机制上大胆创新，实现国内国外双轮驱动、高效循环，推动形成与陕煤研究院体系和化工体系相互支撑、优势互补的新发展格局。

### 实践案例

#### 陕煤集团煤基航天煤油在 120 吨级火箭发动机长程试验取得圆满成功

2022 年 10 月 23 日，中国航天六院使用陕煤集团研制的煤基航天煤油在 165 所凤州试验区 120 吨级液氧煤油发动机上进行长程热试车，获得圆满成功。本次试验是在 2020 年 12 月 8 日 18 吨火箭发动机成功试车的基础上进行的 120 吨级发动机 300 秒长程试验。试验数据进一步表明，煤基航天煤油具有比冲高、传热性能和结焦性能优越等特点。试验成功以及陕煤集团神木煤化工富油公司 50 万吨环烷基油加氢装置的成功投运，将使集团成为航天军工合格供应商奠定更加坚实的基础。

### 实践案例

#### 黄陵矿业公司挂牌煤矿安全智能开采国家矿山安全监察局重点实验室

2022 年 8 月 12 日，陕煤集团黄陵矿业公司举行国家矿山安全监察局第一批第一个重点实验室揭牌仪式。黄陵矿业公司将加大支持投入，充分发挥好重点实验室的创新、交流、转化和人才培养“四大功能”，努力争创全国一流实验室。



# 锻造创新动能

## 核心举措



### 完善创新管理

- 制定《项目分类管理办法》《科技创新激励与奖励办法》《知识产权管理办法》等创新管理制度
- 组织开展知识产权相关培训，7 家单位通过知识产权贯标认证，3 家单位分别获评国家和行业知识产权优势 / 示范企业



### 培养创新人才

- 加大高层次技术人才和技能人才培养力度，组建引进 6 支“科学家+工程师”队伍
- 围绕科技创新体系打造全流程全覆盖的精准激励体系，制订分红激励、股权激励等中长期创新激励办法

## 核心数据



新增陕西省劳动模范和三秦工匠

17 名

“陕西省技术能手”

19 名

煤炭行业技能大师

46 名

建成劳模工匠创新工作室

80 个



## 实践案例

### 首批专家“入库”西安重装集团

2022 年 6 月，西安重装集团举办专家聘任仪式，现场为首批入库的专家颁发聘书。此次汇聚行业顶级专家，建立重装集团专家库，旨在构建以企业为主体、以市场为导向、产学研用一体化的深度融合技术创新体系，全力解决一批行业痛点，填补行业领域空白，打造行业标杆，共同为煤炭行业的发展作出更大贡献。



# 推动数智化转型

## 核心举措

- 推进“智能矿井、智慧矿区”建设，在行业率先开展数据标准化治理和智能专网建设，上线运行智能矿井地质保障等 8 大智能信息系统
- 7 处全国首批智能化示范煤矿通过国家验收，先后建成彬长、黄陵等 5 个智慧矿区
- 煤矿安全智能开采国家矿山安全监察局重点实验室在黄陵矿业公司揭牌
- “智能掘进机器人系统”获国家首台套重大技术装备认定，全国首台套 450 米超长智能采煤工作面投入运行，10 米超大采高智能化采煤机进入制造阶段
- 持续拓展智能工厂建设，化工板块各企业先后建成人员定位系统、智慧安监系统、机器人巡检等 30 个智能工厂项目；电力板块全系统实现一键启停，煤质化验、化水系统等多环节实现无人化操作或值守

## 核心数据



建成智能矿井

28 处

研发应用智能快掘系统

76 套

智能机器人

198 个

智能化产能占比达

99%



## 实践案例

### “秦岭计划”打造立体联动科技创新“孵化器”

陕煤研究院“陕煤—秦岭基础科学研究五年行动计划”（以下简称“秦岭计划”）以依托秦创原创新驱动平台，面向国际国内高等院校、科研院所和高新技术企业科研人员及团队，以共享知识产权前提，高水平打造立体联动科技创新“孵化器”，孵化或遴选具有明确市场应用前景的技术研究项目进入陕煤集团科技创新体系中开展后续工作，实现基础科学研究与技术开发及产业发展的高效联动。2022 年，陕煤研究院推动“秦岭计划”在全国次第展开，已联合西安交通大学、西北大学、浙江大学多所高校开展经纪人团队面试答辩，与大连理工大学、北京航空航天大学等多所高校建立联系，开展经纪人团队联合招聘工作。



荣誉



- 《大型煤炭企业以多层次智能协同为目标的全面数字化升级管理》项目成功荣获**全国企业管理现代化创新成果一等奖**
- 西安重装智慧矿山公司项目荣获**第五届全国设备管理与技术创新成果一等奖**
- 神南产业发展公司“煤亮子”平台荣膺“**2021 年陕西省数字化典型应用场景**”称号



实践案例

全国首套国产中厚煤层 450 米超长智能综采工作面成套装备联合试运转发布会在小保当举行

2022 年 5 月 11 日，全国首套国产中厚煤层 450 米超长智能综采工作面成套装备联合试运转发布会在小保当成功举办。小保当创新性地将国内外先进设备高度融合，实现全国首套 450 米超长智能综采工作面成功运转，并创出月产百万吨的优异成绩，为我国中厚煤层智能高效开采开辟出一条可以借鉴、可以复制的创新之路。经中国煤炭工业协会鉴定，该技术达到国际领先水平。此次国产成套装备联合试运转的发布，将进一步推动国内中厚煤层高效智能开采和装备制造国产化取得更大发展。



全国首个煤炭产供销价值链智慧联动项目在彬长矿区上线

2022 年 6 月，彬长矿业煤炭产供销价值链智慧联动示范标杆项目上线运行，该项目基于彬长矿业统一的标准规范体系，对彬长矿业本部、所属五对煤矿的安全生产、物资供应、销售发运及财务经营等业务数据和管理流程进行梳理规范，统一标准，涵盖了采掘智能辅助设计、采供联动、产销联动、矿井“规划接续”分析、定额管理和预算管理“六大业务模块”，实现煤矿到矿业公司之间的横向互联、纵向共享，展示煤炭安全生产经营的一体化管控和关键信息的形象。



实践案例

化工集团召开智能运营平台观摩推进会

2022 年 8 月 8 日，化工集团召开智能运营平台观摩推进会。化工板块智能运营平台是陕煤集团和化工集团顺应化工行业智能转型浪潮，结合板块及各企业发展需求，建设的一套能够全面提升板块管控水平和运营能力的全新运营系统，建设总工期三年。平台整体基于陕煤云底座建设，内容为“一个大脑、两个中心、三个平台”，包括智能运营大脑，数据中心和企业应用中心，统一工作平台、云计算平台和边缘计算平台六大部分，实现了数据集中汇总、业务统一管理、工厂标准接入。平台建成后大大促进化工集团在横向和纵向上各业务的动态管理、集中管理和协同管理，为跻身世界一流化工企业奠定坚实的基础。

专栏

与责任同行

“我们通过应用‘智慧脑’，最大限度提高设备运行效率，降低了管理成本，提高了效率，负责煤炭销售的选运队成功从劳动密集型区队升级到智能技术型区队，煤炭发运效率提升 300% 以上。”

——榆北煤业公司选运队队长

“‘陕北矿区煤矿井下空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范’项目是安徽理工大学和红柳林矿业公司顺应煤炭行业发展趋势，积极践行‘健康中国’发展战略，通过理工医融合、医教研协同，联合多家单位，组建科研团队，牵头科技攻关，助力职业安全健康发展。”

——课题合作单位代表

“陕煤研究院拥有雄厚的资金保障、完整的项目实施平台、完善的项目管理体系、完备的市场运作体系、不同梯度的专业技术开发与工程技术人员。陕煤 - 秦岭计划的实施可谓探索校企合作新模式的‘凿空之举’。”

——“秦岭计划”“陕煤 - 西大绿色能化新技术科技经纪人”团队负责人  
西北大学化工学院副院长

扫一扫



观看《让采煤更智能——红柳林矿业公司推进智能化建设十年工作纪实》





## 筑 安全之基 共向品质未来

安全没有小事，责任重于泰山。党的二十大报告中强调“坚持安全第一、预防为主，建立大安全大应急框架，完善公共安全体系，推动公共安全治理模式向事前预防转型”。陕煤集团深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示精神，坚持人民至上、生命至上，切实保护好广大员工的生命安全，维护集团安全发展的良好态势。



# 安全管理体系

## 核心举措



### 落实安全生产责任

- **谋划部署：**集团党委会多次研究部署安全生产工作，安委会每季度协调解决安全生产中的突出问题，经理层每月召开安全例会分析形势，研判风险，部署任务
- **推动落实：**对年度和阶段性重点工作实施清单化管理，常态化督导检查，按月通报进展情况，将重大安全生产事项与年度工作会议决议一体督办，将安全生产责任落实情况纳入监督范畴定期督察巡查。通过制定保障安全生产实施方案，逐条明确工作“路线图”“时间表”



### 完善安全管理机制

- 对各单位安全管理机构设置、专职安全管理人员配备以及应具备的专业能力提出要求，推进规章制度建设，制定安全承诺、事故举报、目标管理等 6 项管理制度
- 截至 2022 年底，所有煤矿企业以及渭化、蒲化、陕钢、建材科技设置了独立的安全管理机构，神木煤化工所属 5 家企业配备安全总监
- 在生产运输方面，督促各单位严格落实已有规章制度，推广应用成熟经验，运输事故在年事故总量中的占比从 2019 年的 80% 下降到 2022 年的 33%，降幅 47%



### 推进安全生产标准化创建

- 将安全生产标准化创建作为年度重点工作，分行业制定方案，分级分类施策，统筹协调推进
- 煤炭板块对 36 处标准化矿井进行了检查评估，新增 4 处一级标准化矿井
- 化工板块 2 家、水泥生产 2 家完成了一级自评
- 钢铁冶炼 2 家、电力 4 家、设备制造 1 家企业完成了二级自评

修订完善安全制度

1700 余项

操作规程约

760 项

建立员工岗位责任清单

91800 余份

签订安全生产承诺书

124448 份

42 家单位逐级建立党政领导干部安全生产“责任清单”

13515 份

“履职台账”

19299 份



实践案例

### 铜川矿业建立安全双重预防管理信息系统

铜川矿业依托中国矿业大学专家团队，建成了公司和矿井安全双重预防管理信息系统，并邀请技术人员对公司和矿井相关人员进行学习操作培训，实现安全风险的记录、跟踪、统计、分析、上报全过程的信息化管理，以及事故隐患排查治理记录统计、跟踪过程、逾期报警和信息上报的信息化管理，形成矿井—矿业公司—陕西煤业数据三级联动，为安全风险监测预警提供依据，提升了公司安全生产信息化管理水平，推动安全生产。

### 渭化公司开展过程安全管理审查

为深入贯彻落实中省及集团有关安全生产的文件精神，全面落实企业安全生产主体责任，强化过程安全管理，进一步提高公司的安全生产管理水平，2022 年 7 月 26 日—8 月 3 日，渭化公司对 5 大化工车间、化工科技公司及相关职能部室等 17 家单位进行过程安全管理 (PSM) 符合性审查。通过审查和培训，深层次、多维度深入讨论和剖析审查问题，查找原因，积极整改，不断提升公司过程安全管理水平。



## 防控安全风险

### 核心举措

#### 提升风险防控水平

- 推进双重预防机制建设，首创“四治理一优化”+AI+NOSA 智能风险管控体系，成功研发运行全国首个煤矿安全生产标准化信息管理系统，建成覆盖三级的安全双重预防信息系统
- 针对不同季节和“特殊时段”的风险特点，集团先后 6 次发出预警提示、25 次调度安全防范工作；开展“喜迎二十大、奋战四季度、全力保安全”百日安全生产大行动，实现了“二十大”期间的安全稳定
- 成功承办全国瓦斯与冲击地压重大灾害防治现场会，取得行业一致赞誉
- 全面落实网络安全国家战略，加强关键信息基础设施安全保护，精准开展网络安全大排查和攻防演练，有效筑牢网络安全“防火墙”
- 加强风险动态分析监控，79 家生产单位投运双重预防信息系统。煤炭板块三个层级企业的双防系统上下互联互通、信息共享；化工板块智能运营平台建成投运并接入关键装置实时工控数据；钢铁企业依托安全信息平台，实现现场风险环境动态监控；建材科技应用“智能视频+AI 技术”，实现“安全运行+动态监测+保障体系”的智慧化管控；电力板块风险分级管控“一张图”和隐患排查治理“一张网”信息系统完成升级优化并正式投入运行

#### 开展安全生产大检查

- 以特殊时段安全防控为重点，开展 4 轮督导检查，提出改进建议 113 条
- 安全生产大检查期间，集团成立 18 个检查组，对生产单位进行督导检查，累计排查企业 137 家次
- 百日安全生产大行动期间，集团成立 4 个巡回督导组，推动大检查走深走实。各板块公司及二级单位全部向所属单位派驻工作组驻点排查，累计排查隐患 23973 条，整改 23892 条，完成率 99.6%
- 国务院安委会大检查、国家矿山安监局督导检查以及省政府综合督查等中省安全检查指出的 261 条问题隐患全部整改销号

#### 组织应急救援实训

- 集团累计投入近 11.7 亿元，用于管理优化、队伍建设、装备升级
- 煤炭板块完善井下高温演习巷道，7 支救护队全部通过了一级质量标准化验收
- 化工板块消防队由 7 支 163 人增加到 12 支 243 人，消防救援车辆由原来 17 辆增至 37 辆
- 蒲化、北元以及神木煤化工所属企业引进高端无人机、消防机器人等先进应急装备
- 举办危化品泄漏、煤矿突水、森林火灾应急演练和救援技术竞赛，制定矿山、消防救援两个技术竞赛规范

### 实践案例

#### 陕煤集团举行森林防火应急演练

在第 21 个全国“安全生产月”深入开展之际，陕煤集团在汉中市汉台区黎坪镇举行 2022 年森林防火应急演练。本次演练共投入专业、半专业扑火队员 80 余人，成立了智能化装备组、高压水泵组、火场清理组等，采用 5G 通信、直升机、六旋翼无人机等多种新装备。整个演练过程紧张有序，从火情报告、研判火情、奔赴火场、火场伤亡紧急救护、火灾扑救、后期处置全程模拟。通过演练，有利于集团构建起一道守护人民群众生命财产的坚实屏障，共同推进安全发展。

#### 韩城矿业打造“10+4”瓦斯灾害治理模式

韩城矿业是全国重点监控的 45 家瓦斯灾害严重的国有煤矿企业之一。公司高度重视瓦斯灾害治理工作，建立“理念引领、技术创新、装备保障、过程管控、整体协调”的瓦斯治理体系，形成“10+4”瓦斯灾害治理模式，有力遏制了重特大瓦斯事故的发生，连续 7 年实现瓦斯灾害无事故。2022 年 8 月，“10+4”瓦斯治理成果在全国煤矿瓦斯和冲击地压重大灾害现场会上精彩亮相，得到了与会专家和领导的肯定与好评。

#### 陕化公司“能量法”助推“五有五有”双预防建设

陕化公司引用“能量法”辨识风险，按照“一厂多点、一点多源、一源多险、一险多措、一措缺为患、一患存为难”的原则，开展双重预防机制线下、线上建设工作，共涉及装置 27 套，单元 65 个，风险点 246 个，危险源 1871 个，伤害类风险 9442 条，形成线下表单管控措施近 2 万余条，线上重点管控措施 2648 条，隐患整改率达到 98.5% 以上。2022 年 7 月 18 日，正式上线运行双重预防数字化系统，实现隐患排查及治理数据与陕西省危险化学品安全生产风险监测预警系统（政府平台）互联互通。

### 核心数据

完成安全风险分布图

372 张

风险控制措施清单

932 份

分级管控清单

432 份

累计开展各类演练

4410 场次

参与人数

21 万余人次



# 培育安全文化

## 核心举措

### 开展安全培训教育

- 高质量举办了四个层级的专题培训班。对 104 名所属企业主要领导进行安全意识强化轮训，对 34 家单位 167 名党政领导干部及管理人员进行安全抽查考试
- 各板块组织安全管理人员业务轮训 13 场 639 人次
- 各生产经营企业举办班组长安全技能培训累计 728 场 31182 人次
- 39 家单位完成一线员工实操培训 98055 人次

### 营造安全文化氛围

- 举办历时 7 个月，覆盖所有行业的安全生产普法知识竞赛和典型事故案例讲评活动，参与单位 139 家，汇编事故案例 3315 个，在员工中营造浓厚的学法守法氛围



累计完成培训  
**21.9** 万人次  
实现安全培训全  
员全覆盖



## 实践案例

### 陕西煤业举办安全法规知识竞赛和事故案例讲评活动

2022 年 8 月 4 日，陕西煤业安全法规知识竞赛和事故案例讲评活动在黄陵矿业圆满落幕。来自陕西煤业所属 8 家矿业公司，5 个直管矿井以及煤层气公司、神南产业共 15 家单位代表队参加活动，线上线下共计 8 万余名干部职工观看比赛。通过活动展现陕煤员工扎实的安全理论知识和良好的精神风貌，进一步提升全员安全生产意识、法律法规意识、事故防范意识和安全素养。



“ 现在，每一班出煤结束后，当班职工都会自觉将设备、管路和标识牌进行擦洗，将工具和材料配件放回物料架，摆放整齐，标准化已潜移默化成为了一种自觉行为。”

——红柳林矿业综采三队党支部书记

“ 为精准掌握安全动向，我们还利用每日调度会，对干部带班、值班、跟班状况，现场查隐患情况，进行详细通报，精准分析每个环节出现的问题、每一个潜在隐患，开好诊断书，用好处方单。”

——曹家滩生产调度指挥中心主任

## 专栏

## 与责任同行

扫一扫



观看陕煤集团在汉中市汉台区黎坪镇举办的 2022 年森林防火应急演练



观看韩城矿业公司做好协管“宣帮服”描绘矿区“安全蓝”



# 创 持续之美 共向绿色未来

党的二十大报告将“人与自然和谐共生的现代化”上升到“中国式现代化”的内涵之一，再次明确了新时代中国生态文明建设的战略任务，总基调是推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。陕煤集团紧盯“双碳”目标，聚焦聚力环保提质增效，积极推进绿色转型，实现环境质量逐步提升。



## 稳步落实双碳目标

### 核心举措

#### 完善环境管理体系

- 安排部署 10 类 47 项年度重点工作，各项责任分解到人，各阶段任务落实至月，生产矿井产能核增环评办理、化工企业挥发性有机物治理以及关中地区环保绩效分级等工作完成阶段性目标
- 按照生态环境部《重污染天气应急减排措施制定技术指南》要求，集团 7 个行业 18 家企业积极开展环保绩效分级晋级申报工作，截至 2022 年底，A 级 2 家，B 级及以上 5 家，C 级及以上 11 家，已申报未定级 3 家
- 制定并实施《高标准打好污染防治攻坚战行动方案》，注重解决存在问题与提升长远效益、解决环境污染问题与新产业培育结合，确定 6 大目标，从 11 个方面逐年实施，力争 2025 年底完成

#### 深化环保督导整治

- 开展环保设施运行安全排查整治。围绕 7 个重点，在煤炭、化工、钢铁、电力、建材等 5 个行业进行了排查整治，34 条环保设施运行隐患，44 条工作建议以及 317 项各单位自查问题已全部完成整改
- 陕西煤业、陕钢集团、生态水泥、北元化工等单位扛起主体责任，邀请行业专家开展环保问题会诊，取得良好效果
- 全力做好中央环保督察通报问题整改。对涉及的 3 家企业 5 项问题，累计召开 4 次整改工作专题会，印发 3000 余份学习手册，以 3 份正式文件、2 次快报的形式向省国资委汇报整改进度
- 开展环境保护工作问题排查整治行动，查改各类问题 33 项。其中，环保管理 3 项、生态治理 2 项、大气污染 8 项、水污染 9 项、环保手续办理 7 项、危废管理 1 项、固废管理 2 项、无组织排放 1 项，已全部整改完成



### 实践案例

#### 陕钢集团落实“双碳”行动 向绿而行共建美丽家园

陕钢集团以钢铁行业产能产量“双限”、能耗“双控”、落实“双碳”等目标为指引，统筹规划了能耗“双控”和“双碳”行动，从超低排放改造、节能降耗对标、清洁生产提升、固废综合利用等多方面开展了绿色低碳转型升级工作，完成《“十四五”绿色低碳发展专项规划》《“十四五”能效提升专项规划》《“十四五”固废资源综合利用专项规划》，深入开展工序能耗对标挖潜，有序推动用能结构调整，持续提升能源利用效率，积极推广应用行业节能减碳新技术，加快企业绿色低碳转型步伐。



### 实践案例

#### 北元集团创建环境保护管控体系

北元集团全面梳理国家、地方生态环境法规政策，以及集团环保管理要求，自主研究创建了一套符合公司实际的环境保护管控体系。2022 年，公司联合陕西省环境科学学会、陕西化工集团将环境保护管控体系进一步优化，形成《陕西省工业企业环境管理体系指南》（T/SNSES 01-2022）团体标准并发布执行。北元集团成为陕西省首家创建环保管理标准规范企业。

## 打造绿色运营典范

### 核心举措

#### 绿色产业转型升级

- 推进装备制造企业基础制造工艺绿色优化升级，着力构建绿色智造体系
- 加快推进运输结构调整，公铁比持续优化，两项物流工程列入国家第四批多式联运示范工程
- 黄陵矿业进军新能源产业，在安塞区高桥镇建设 200MW、镰刀湾建设 100MW 光伏发电项目，将太阳能发电与农作物栽培结合，形成“上面发电、下面栽培、科学开发、综合利用”的农光互补模式；在吴起县开发建设 250MW 风电项目，1300MW 新能源完成预可研；在矿区建成 6MW 分布式光伏项目，累计发电 180 万度
- 府谷能源推动“风光火储”“多能互补”协同发展。开展新元公司厂区 8MW 光伏、府谷 50MW 风电、定边 330MW 光伏项目，年发“绿电”7 亿千瓦时，节约标煤 20 万吨，减排二氧化碳 60 万吨；全力储备新能源项目，靖边 100MW 风电项目取得省发改委备案已经开工，旬邑 200MW 风电项目省发改委建设指标配置

#### 防范化解环境风险

- 规范建设项目环保手续，从源头防范环境污染和生态破坏，完成 15 个建设项目竣工环境保护验收工作
- 健全“两会”“双节”期间应急值班值守、突发事件信息报告等机制，确保环保设施运行稳定，污染物排放达标，有效防范和应对突发环境事件



实践案例

### 黄陵矿业跑出绿色低碳转型“加速度”

“双碳”目标引领下，黄陵矿业把“两山”理念融入绿色开采、生态环境建设之中，以绿色智能开采、低碳清洁利用为主基调，全力构建煤电联产、绿色发展新格局。2022年4月，2×1000兆瓦电厂项目可行性研究报告通过评审，项目建成后，年发电量将增加182亿千瓦时，每年可实现约600万吨煤炭的清洁高效利用。同时，进军新能源发电领域，6兆瓦分布式光伏项目于6月底并网发电，安塞300兆瓦农光互补光伏发电项目于年底竣工投产，吴起250兆瓦风电项目前期工作有序推进，向着矸电、煤电、绿电“三位一体”、多能互补的发展格局大步迈进，努力促进黑色资源绿色开采、高碳产业低碳发展。

### 陕北矿业智能环保建设为绿色低碳发展注入新活力

智能降尘系统是韩家湾煤炭公司环保重点工程，总投资400余万元。系统主要由现场扬尘在线监测仪、智能降尘设备、传输网络及中心端平台软件四部分组成。系统的应用能够将矿区地域、时域分布离散的各检测地点24小时连续动态监管；数据和抓拍图片自动上传至监控中心和手机APP，为环境监测和治理提供多维度依据；自动控制降尘喷淋设备工作状态，有效降低清扫人员工作量，实现矿区粉尘排放浓度动态达标。

### 张家峁矿业“智能+”打造生态环保“最强大脑”

张家峁矿业以实现合理开发利用资源、节约资源和保护环境为目标，首创“智能+”生态环保平台，对水、大气、固体废物等污染源排放情况和矿区环境质量进行实时监测；并基于GIS技术的应用，综合展示矿区的生态地质分布情况，通过数据采集、集成、共享获取监测信息，实时显示地质生态环境监测与遥感数据、通过对生态环保数据整合和采空区生态修复管理的综合管控，实现了生态文明建设的显著变化。

### 核心数据



全年投入资金

18.3 亿元

实施

94 项设施提标改造工程

建成煤矸石综合利用项目

4 个

钢渣粉利用项目

1 个

碳中和林

4 个



## 推动能源高效利用

### 核心举措



#### 降低污染物排放

- 对照国家及地方最新要求，以18家汾渭平原省级重点排污企业、20家黄河流域主要生产企业的环保设施长周期稳定运行为重点，钢铁、水泥企业已经全部实现大气主要污染物超低排放
- 以排污许可证核查、环保税、排污权有偿使用为重点，强化环保设施的运行管理，促进污染物减量排放
- 持续推进绿色低碳运输，国五以下自有道路移动车辆全部更换，国三以下非道路移动机械淘汰671辆；铁路物流集团双源制零排放电力机车下线运营
- 黄陵矿业应用碳捕集技术，在煤矸石电厂三期规划建设10万吨/年二氧化碳捕集与综合利用项目，捕集的二氧化碳用于矿坑回填、赋碳建材、固废基免烧汇碳骨料和周边市场销售，建成国内第一个碳捕集和利用紧密结合的产业化示范项目，努力打造电力行业“捕碳、用碳”标杆企业
- 陕钢集团龙钢公司实施（烧结微负压点火、高炉智能烧炉、除尘风机节能、喷煤制粉系统、TRT能效提升、加热炉液压节能、铁水一罐制）技术迭代七项改造，创效3.57亿元，二氧化碳减排18.78万吨



#### 节约能源资源

- 黄陵矿业综合利用瓦斯综合，在一号煤矿和二号煤矿分别建成投运8400KW和8000KW装机容量的瓦斯发电机组，新建一号煤矿四号风井10000KW瓦斯发电机组，规划建设二号煤矿三号风井10000KW瓦斯发电机组，利用煤矿抽采瓦斯发电，余热解决风井场区供热，变废为宝，每年消耗瓦斯4150万立方米，发电1.2亿度，减排二氧化碳69.3万吨，实现废气资源清洁高效利用
- 陕钢集团龙钢公司开展煤气发电机组能效提升攻关，93MW煤气发电机组日供电量达231.8万度，达到国内同型号机组先进水平；淘汰低效电机8187kW，淘汰高耗能变压器11台；开展提煤降焦、炼钢溶剂、氧气消耗三大工艺攻关

### 核心举措



#### 水资源保护

- 黄陵矿业通过水资源分质利用、循环利用、处理回用、节水设备和节水技术应用，将 4 对煤矿的矿井疏干水，经过智能检测进行分级分类，分别用于井下喷雾除尘、电厂发电、选煤厂补充用水以及绿化灌溉和卫生保洁，实现废水梯次利用
- 陕钢集团龙钢公司推广节水技术，完成了万方雨水收集池、雨水初沉池等 47 项治水任务，累计回用中水、雨水 732 万立方米，废水连续三年实现零排放，减排 600 万立方米



#### 固体废物循环利用

- 根据黄河流域“清废”行动的要求，黄陵二号煤矿等 15 对矿井逐步实施洗选矸石井下充填工作，建材科技神木粉煤灰制高强轻骨料、韩城煤矸石制微晶玻璃、汉钢新材公司钢渣综合处置、渭化公司气化渣回用等项目有序推进
- 府谷能源持续推进火电机组“三改一联动”工作，“热电联产”项目取得政府备案；大兴固废综合利用，电厂灰渣利用项目已纳入地方园区建设重点，打造“多能融合+固废利用”绿色示范企业建设



### 榆林煤矿自建最大煤矸石制建材项目正式投产

2022 年 5 月 23 日，榆林煤矿自建最大煤矸石制建材项目在陕西中能煤田有限公司袁大滩矿业正式投产。项目以减量化、资源化、无害化为原则，立足袁大滩煤矸石及煤泥的性质及产量，以及袁大滩煤矿现有生产设施及条件，借鉴现有成熟可靠的煤矿固废利用途径，考虑未来煤矸石及煤泥的综合利用发展趋势，确定固废利用项目，拟分步实施，滚动式发展，逐步形成全部消纳袁大滩煤矿固废利用的生产体系，强力推动榆林地区传统工业产业向绿色生态产业转型升级。



公司矸石制砖厂

实践案例



实践案例

### 渭化公司建成投运光伏绿电停车场

渭化公司充分利用厂区闲置屋顶空间，在渭南市率先建成投运了光伏绿电停车场，并组织实施两期分布式光伏发电项目，总装机容量 4.9 兆瓦，每年可提供 564 万度绿色清洁电能，每年可节约标煤 1947 吨，减排二氧化碳 5436 吨，降碳减排的社会效益显著。



实践案例

### 大佛寺矿矿井水扩容深度处理提标改造项目工程投入运行

2022 年 5 月 4 日，大佛寺矿矿井水扩容深度处理提标改造项目工程投入运行。针对矿井水原水混凝效果差、悬浮物含量波动大、矿化度高、石油类物质波动范围大以及含有一些特殊污染物的水质特点，采用“调节+预沉+吸附+改良型澄清+过滤+除氨”的矿井水处理协同组合工艺。经该水处理系统处理后，矿井水中的主要污染物指标稳定达到《地表水环境质量》(GB3838-2002) 中的 III 类标准。改造实施后，进一步树立彬长公司良好的企业形象，实现水资源的可持续利用，对社会经济的可持续发展起到重要的促进作用。



# 建设美丽绿色矿山

## 核心举措

- 按照集团“五碳发展”战略，加力绿色矿山和绿色工厂建设，建成绿色矿山 18 对，其中国家级 11 对，省级 7 对，入库率超过 80%，蒲化等 6 家单位荣获省级“绿色工厂”
- 推进地质环境保护和土地复垦工作，完成《陕西省国土空间生态修复时空大数据平台》优化升级，全面建成煤矿地质环境监测系统，部署监测设备 1500 余套，实现遥感监测覆盖 2059 平方公里，实现重点部位环保监测全天候覆盖
- 韩城矿业试点建设碳中和林，将沉陷土地打造为“固碳”基地
- 建材科技公司、龙钢公司有序开展矿山生态修复工作，助推企业零碳转型

## 核心数据

煤炭板块投入资金  
**18** 亿元

矿山地质环境保护与土地复垦工作  
**470** 项

累计治理沉陷土地  
**75** 万亩



## 实践案例

### 曹家滩公司塞上森林城提质增效行动

曹家滩公司贯彻落实榆林市委、市政府《关于加强生态文明建设打造黄土高原生态文明示范区的决定》，积极参与全市春季造林绿化暨“塞上森林城”提质增效行动。自建矿以来，曹家滩公司积极履行矿山地质环境治理恢复与土地复垦义务，结合矿区风沙草滩地貌，完成采煤沉陷区林草地恢复、八万方生态蓄水池建设、生态农业示范工程等生态修复项目，旨在防治风沙危害，减缓地表水土流失，恢复矿区自然景观，累计投资 17115 万元，治理面积约 11670 亩，2022 年，公司荣获陕西省绿化模范单位称号。

## 实践案例

### 黄陵矿业双龙煤业打造生态农业苑位

双龙煤业生态农业苑位于桥山之北，沮水之南，是充分利用矿山地质环境治理恢复与土地复垦基金，对废弃矸石山进行矿容改造的“主战场”。生态农业苑以贯彻习近平总书记“既要金山银山，也要绿水青山”的总要求为总基调，以“开发式治理、恢复生态、润泽自然”为主题，分为“一苑十园一站一长廊”，投资 1800 余万元，将整个生态农业苑将生态恢复和现代农业有机结合起来，让公众在回归大地、回归自然的过程中体会现代化矿山之美。



## 专栏 与责任同行

“土地是最有价值的资源，坚决不能够浪费每一寸土地，让荒废的土地经过治理后再次焕发生命力，并产生经济价值，助力地方经济建设。”

——黄陵矿业双龙煤业党委副书记、经理

“通过这次参观，我能够感受到绿色生产、绿色生活、节能降碳的新思想、新理念逐渐深入人心。”

——渭南市民

扫一扫



观看榆林化学公司  
400 万吨 / 年二氧化碳  
捕集封存示范项目  
开工



观看微视频煤层气新  
泰能源公司“拥抱春  
天 植树护绿”





## 育 创新之才 共向精彩未来

人尽其才，才尽其用，用有所成。员工的成长是企业发展的核心驱动力。陕煤集团全面保障员工权益，关注员工发展，激发员工潜能，助力员工梦想启航。同时，体系化推进幸福陕煤建设，关怀员工生活，营造温馨、和谐的陕煤大家庭，提升员工的幸福感与归属感。



# 成就人才

## 核心举措

### 员工培训

- 完善人才培养模式，实施人才培养“万百千工程”，开办陕煤大学，实施中高层干部“思创选育工程”，年轻干部“百人工程”，提升员工综合实力
- 通过技能大赛、职称评审、技能评定、班组长培训等方式，持续优化技能人才队伍结构、提升技能人才占比



### 班组长培训

- 开展班组长培训，组织实施 6 期班组长综合素质提升培训班，已累计培训 1609 人次
- 启动优秀班组长培训，第一期优秀班组长 62 人培训全面实施



### 技能大赛技术比武

- 举办职工职业技能大赛省级一类大赛 1 个、二类大赛 4 个，累计有集团内外 45 家企业，276 名选手参加了 7 个工种的竞赛
- 煤炭、化工、铁路、钢铁等板块主体工种职工技术比武和竞赛实现全覆盖

### 员工晋升

- 健全完善《高层次人才引进管理办法》等 5 项人事配套制度，不断拓宽人才引进与晋升通道，全年招录各类院校毕业生 4838 人，其中，硕博士 1002 人，本科生 2446 人
- 全面建立员工公开招聘制，加大竞争性选拔人才力度。集体各单位积极开展管理人员竞聘上岗，所属 170 户各级企业累计 1118 名管理人员通过竞争性选拔到岗



# 激励人才

## 核心举措

- 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，践行员工平等准则，全力保障员工合法权益，让每一位员工劳有所获、劳有所得，开展民主管理、加强员工沟通，强化企业命运共同体建设

### 坚持平等雇佣



- 反对一切性别、年龄、种族、信仰、地区等歧视行为，坚决杜绝雇佣童工和强制劳动，为每位员工提供平等的就业、培训、晋升机会，并遵守平等、协商一致的原则，与员工签订劳动合同。报告期内，陕煤集团员工劳动合同签订率为 100%
- 坚持男女同工同酬，重视女性管理者的培养，努力创造包容、开放、多元化的工作环境

### 提供丰厚薪酬



- 制定《2022 年工资总额管理办法》，进一步放开收入分配自主权，发挥工资的激励作用，建立市场化薪酬分配机制，激发用人单位的活力和积极性
- 强化以业绩、贡献等为导向的绩效考核，激发员工的积极性、创造性，不断促进生产要素的合理流动与优化配置

### 完善民主管理



- 健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度体系，积极参与涉及职工切身利益政策规章制定和审议，培训提高职工代表参政议政能力
- 持续开展厂务公开职代会民主管理星级达标认定工作，督查指导基层单位职代会规范召开，保证职代会建制率 100%

### 保障职业健康



- 成立职业危害防治领导小组，配置专职职业卫生防治管理人员，负责职业卫生防治和职业健康培训工作
- 开展《职业病防治法》宣传周活动，通过印制宣传手册、现场咨询活动、e 学习线上知识答题活动等，提高员工对职业病防治重要性的认知



实践案例

### 举办“陕煤铁流杯”职业技能大赛，促进员工技能水平提升

2022年9月17日—19日，陕煤集团铁路专业技能测评与培训中心和陕西铁路物流集团有限公司工会委员会举办2022年陕西省职业技能竞赛——“陕煤铁流杯”职业技能大赛选拔赛暨铁路物流集团第二届职工技能大赛。

大赛结合岗位实际，设置内燃机车司机、车站值班员、铁路信号工3个工种赛项，以体现员工发现与解决实际问题的能力以及提升综合素质为重点，针对专业实操开展系统考核。通过比赛，展示了员工扎实的作业水平和能力，有力促进结构合理、技术优良、技艺精湛的铁路技能人才队伍建设。

### “陕北矿区煤矿井下空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范”项目达到国际领先水平

2022年，红柳林矿业以职业安全健康为突破，通过理工医融合、医教研协同，携手安徽理工大学院士团队，实施“陕北矿区煤矿井下空气净化与职业健康基础研究及关键技术装备与示范”项目。项目聚焦当前井下空气净化与职业病防治的科学问题进行技术攻关，全力打造“井下空气质量革命”示范矿井，为煤炭行业粉尘治理和职业健康基础研究提供了全新的思维模式，进一步提升煤矿井下空气治理和职业健康保障水平。



## 关爱人才

### 核心举措

#### 提供暖心帮助

- 员工普惠服务。各级工会向员工问计问需，形成职业健康、医疗互助、爱心驿站等“十项服务”项目清单，母婴室、托管班、健康小屋等延伸服务网络，累计投入资金3.5亿元，为职工办实事2951件
- 员工困难帮扶。建立相对困难职工档案5482户，坚持分类动态跟踪管理，制定一户一策帮扶措施，801户绝对脱贫；《陕煤工会帮扶之路》编撰出刊，多视角呈现集团15年来脱困帮扶显著成就
- 多样化关爱活动。为员工办理互助保险2.5万人次、参保金额127万元、理赔金额34万元；联合举办“会聚良缘，暖春相伴”单身职工联谊活动3场，“线上”云联谊13场
- 保障女性权利。开展“女职工维权行动月”活动，举办法律法规教育宣讲，“线上线下”健康知识讲座，心理健康服务活动等，为集团2.3万余名女性员工及家属送法律、送健康、送保障



核心举措



丰富员工活动

- 不断创新活动形式，开展书画摄影、体育运动、象棋等丰富活动，全面打造文化盛宴，构建了具有陕煤特色的员工文化品牌



核心数据



- 下拨前三季度“三项救助”资金 **551** 万元，救助相对困难员工 **1.5** 万余人次
- 筹集助学金 **410** 余万元，资助职工子女 **1442** 人，“天骄助学”惠助 **44** 人
- 集团下拨加各单位自筹送温暖资金共计 **3000** 余万元，节日慰问惠及全体员工
- 各单位投入资金 **2186** 万元，走访慰问偏远一线岗位员工 **131597** 人次。

“随着陕煤集团的快速发展，我们就是要聚焦人才引得进、留得住、用得好、有活力，全方位、多维度构建人才培养的良好环境。”  
——陕煤集团人力资源部总经理

“陕煤集团一直都是我梦寐以求的就业单位，不仅产业众多，而且非常重视人才，我的父母知道我被陕煤集团录取后，也为我感到了自豪和骄傲。”  
——陕煤集团新员工

扫一扫



了解陕西省国资委报道《构筑人才成长新高地——陕煤集团持续推动人才队伍建设》



与责任同行

# 聚 向善之力 共向美好未来

陕煤集团积极与利益相关方开展多元合作，与伙伴携手同行，凝聚行业合力。同时，聚社会所想，热心公益慈善，投身公益事业，促使发展成果惠及百姓，为社会贡献温暖力量。



## 牵手伙伴合作

### 核心举措



#### 完善供应商管理

- 完善供应商开发、维护、跟踪及评估体系，提升供应商社会责任的认知和能力，推动产业链可持续发展
- 与供应商紧密合作，共同加强供应链社会责任的持续改善和管理，确保用符合社会责任的方式生产产品，在客户中树立共进供应链社会责任的品牌和信心



#### 开展多元合作

- 加大资源统筹协调，强化产运销调度，积极协调各保供单位，及时优化发运结构，加大电煤发运力度，提前完成入渝保供任务，刷新年度入渝发运量新纪录
- 认真执行赣陕能源战略合作联席会议精神，克服资源供应持续紧张，铁路运输能力供需不平衡、疫情多地散发等困难，统筹协调产运销多方勠力同心，科学规划、合理安排，提前超额完成赣陕能源合作 W340 万吨年度保供任务
- 签署“5G+”战略合作协议，在“5G”网络基础建设、管理信息化、基础通信、应急保障等方面，不断探索新应用，实现新突破，共同打造智慧能源行业标杆



### 实践案例

#### 黄陵矿业完善绿色采购制度，促进低碳循环发展体系建立

实施绿色采购，有利于引导和促进企业积极履行环境保护责任实现绿色、低碳和循环发展。黄陵矿业积极完善绿色采购制度，通过绿色采购台账和库存物资排查台账，从供应商采购源头和销售及售后环节两方面入手，层层把关，防止高耗低效、高污染、高环境风险产品进入生产环节。同时，建立健全供应商动态考评管理机制。从质量、交付服务、内部管理等方面，全方位、多维度对供应商定期考评，根据供应商考评结果，将供应商分为优秀、合格、待改进、淘汰供应商四个等级，并根据不同等级采取相应管理应对措施，汰劣留良，督促供应商提升自身履责能力，建立绿色供应链。

#### 陕煤入渝新纪录 年发运量首次突破 1600 万吨

2022 年，陕煤运销集团认真贯彻落实渝陕能源合作会议精神，围绕入渝年度目标，加大资源统筹协调，强化产运销调度，积极协调各入渝保供单位，及时优化发运结构，加大电煤发运力度。同时，渝陕双方共同加大铁路运力协调力度，不断提高重庆区内铁路运行周转率，促进铁路增运，并做好荆州港上水煤入渝发运工作，提升入渝煤炭量，确保完成全年 1650 万吨入渝保供煤炭任务，为重庆地区能源安全和经济发展作出积极贡献。



# 推动乡村振兴

## 核心举措

- 聚焦产业振兴，在帮扶地区发展特色产业项目 62 个，村集体经济收入持续提高，区域经济向规模化集约化发展；榆林合力立足当地资源禀赋，大力推进一二三产深度融合，不断深化利益联结帮扶机制。截至 2022 年底，已惠及数十万枣农、4000 余芪农，带动 2180 户脱贫户增收
- 聚焦人才振兴，持续开展人才培养工程，累计组织 51 期 1458 人次的技术技能培训，帮扶群众自身“造血”功能不断增强
- 聚焦文化振兴，以农户喜闻乐见的方式推进乡村文明建设，创新开展新时代文明实践工作 63 次，形成文明乡风，良好家风、淳朴民风新风尚
- 聚焦生态振兴，绿化美化 3000 平方米、厕所改造 500 余个、公共基础设施改造提升 80 余处，开展各类宣传宣讲 100 余次，脱贫地区生产生活条件持续改善，人居环境整治水平进一步提高
- 聚焦组织振兴，植入集团党建管理先进经验，组织开展“乡村振兴+”主题党日活动和专题组织生活 114 次，帮扶地区党支部建设向标准化规范化进阶

## 实践案例

### 光伏项目赋能乡村振兴

澄合矿业结合国家政策及对口帮扶刘家沟村自身实际，不断探索研究乡村振兴的发展模式和方向。公司在调研过程中发现刘家沟村日照资源较为丰富，同时，全村闲置屋顶较多，在全国发展清洁能源的政策支持下，建设发展屋顶分布式光伏具有一定的资源优势。澄合矿业通过利用全村公共屋顶资源和丰富的太阳能资源，发展壮大光伏产业，每年预计可增加村集体经济 6 至 7 万元，有效助力村集体经济发展壮大。

### 创新发展进出口业务，促进汉阴县致富路行稳致远

汉阴县地处秦巴山区，受制于区位因素，物流成本较高，本地许多优质产品缺乏“走出去”渠道，外面一些优质低价原材料“难进门”，因此部分企业在发展到一定阶段后会遇到渠道发展的“瓶颈”。为持续做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，陕煤供应链管理公司以自身的渠道优势，指导汉阴县成立贸易公司，介绍百万对外贸易项目，填补了该县对外贸易领域空白，实现产业振兴创新发展。为汉阴县发展对外贸易建立有效载体，培育延伸更加宽广的渠道，让脱贫群众在致富路上行稳致远。

## 核心数据

在全省 2022 年度助力乡村振兴工作考核中，**16** 家单位被评为“好”等次，**17** 名同志被评为“优秀个人”

全年在帮扶地区投入帮扶资金 **3.5** 亿元，有力助推帮扶地区经济发展，带动脱贫群众持续增收，成为全省国企助力乡村振兴的“排头兵”

集团助力乡村振兴功能蔬菜产业示范园



集团帮扶的产业项目黄芪深加工



新星村村民采摘甘蓝



集团帮扶的红枣深加工项目



# 打造温暖社区

## 核心举措

- 集团坚守公益初心，开展形式多样的志愿者服务活动，为帮扶地区乡村小学捐赠学习用品，开展趣味财商知识课堂，用教育催人奋进，让增智增志的种子在孩子们心中生根发芽
- 陕北矿业 17 名志愿者秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，以最饱满的工作热情提供专业化、全方位、高质量的志愿服务，为省十七运会的圆满举办贡献了青春力量
- 神渭管运团委积极参与渭南市高新区管委会组织开展的义务献血活动，有效缓解渭南市血库用血压力，以实际行动诠释爱心



渭化公司组织志愿者，在交警的指导下对不文明交通行为进行纠正劝导



陕化公司志愿者慰问残疾儿童

“ 尽管 2016 年我家就脱了贫，但政府的帮扶一直没断线。前年，我想继续扩大肉牛养殖规模，但手头缺少资金。是韩城矿业公司及时筹措了 3 万元帮扶资金，让我更加坚定了养牛的信心。去年，仅靠养牛一项，我家纯收入就达到 15 万多元。今年，我共发展了 28 头牛，已销售 11 头，纯收入近 8 万元。

——澄城县冯原镇马村养殖大户 成孝明

“ 以前，村民家里都散养着土鸡，但是没有形成规模效应，相比高密度集中养殖，成本费用高、管理难度大、出栏只数低。现在我们按照乡村振兴实施特色产业提升计划，因地制宜打造‘一村一品’的产业发展模式，通过林下生态圈养和散养结合的方式，既提高了出栏率，又降低了成本，肉质也更加鲜美，土鸡摇身一变成了‘金鸡’，辅业成了产业。2022 年全村人均收入 11395 元，较去年增长 11.2%……

——塔岭村党支部书记

## 与责任同行

扫一扫



扫一扫，了解《“金鸡”唱响“致富曲”——陕煤研究院助力乡村振兴工作纪实》



扫一扫，了解《马村的幸福密码——陕煤集团韩城矿业助力澄城县冯原镇马村乡村振兴侧记》



# 关于本报告

## 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，根据实际需要部分内容超出上述范围。

## 称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西煤业化工集团有限责任公司”也以“陕煤集团”“集团”和“公司”表示。

## 发布周期

陕西煤业化工集团有限责任公司自 2010 年起按年度发布社会责任报告，本报告是集团连续发布的第十三份报告。

## 报告范围

陕西煤业化工集团有限责任公司及所属分、子公司和控股投资单位。

## 数据来源

报告中所有使用数据均来自公司正式文件和统计报告。

## 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 编制依据

本报告遵循中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）。

## 报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供，您可在集团网站下载本报告的电子文档。



网址为：  
www.shccig.com

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可按以下方式联系我们：



联系人：徐嘉



地址：陕西省西安市航天基地东长安街 636 号



电话：029-82260799

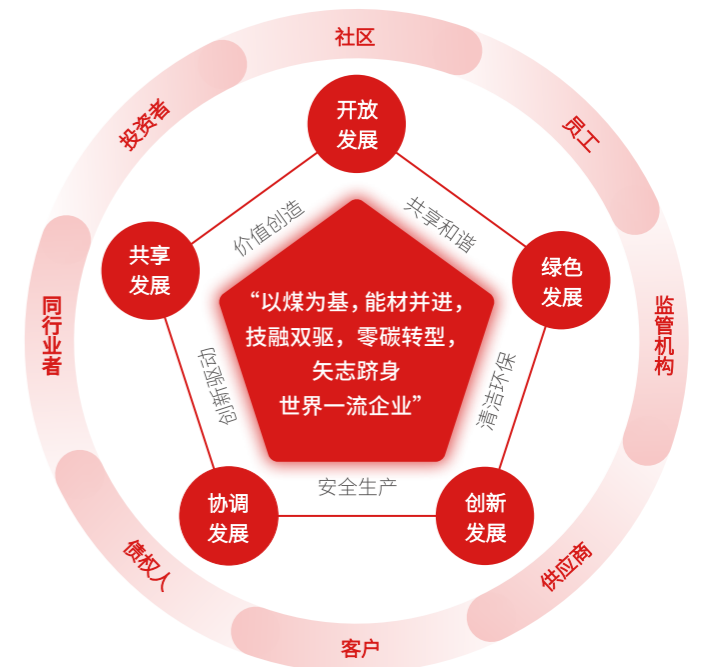


电子信箱：  
xujia@shccig.com

# 社会责任管理

## 责任体系

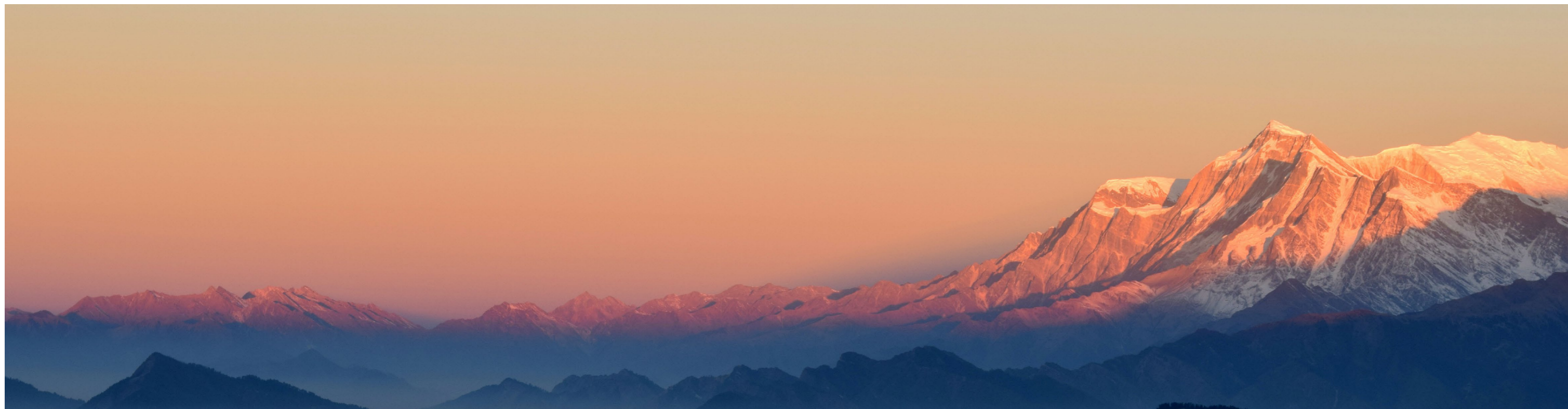
陕煤集团自 2014 年起设立社会责任委员会，并以定期编制、发布社会责任报告为工作抓手，构建覆盖全员、全过程的社会责任履行长效机制。社会责任委员会由董事长任主任、总经理任副主任、副总经理任委员，对集团社会责任管理工作进行决策。社会责任委员会下设社会责任管理办公室，承担日常社会责任管理工作，并与各部门社会责任联络员开展常态化沟通，保障各项社会责任工作系统推进、落实到位。



## 责任沟通

企业的可持续发展离不开各个利益相关方的理解与支持。陕煤集团重视利益相关方沟通，不断拓宽、畅通沟通渠道，健全社会责任沟通机制，积极向社会公众披露履责信息，主动聆听利益相关方心声，回应利益相关方诉求。

利益相关方	期望和要求	沟通方式
政府部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵纪守法</li> <li>依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境保护</li> <li>工作汇报</li> <li>相关会议</li> <li>函件往来</li> <li>接受监督和考核</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>优质产品和服务</li> <li>依法履行合同</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢</li> <li>公司网站</li> <li>走访交流</li> <li>公司手册</li> <li>电商平台</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障基本权益</li> <li>提升职业素养</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业发展通道</li> <li>员工关心关爱</li> <li>厂务公开</li> <li>管理层对话</li> <li>职工代表大会</li> <li>探访慰问</li> </ul>
商业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责任采购</li> <li>合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开招标</li> <li>联合活动</li> <li>日常沟通</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与社区发展</li> <li>支持公益事业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供就业岗位</li> <li>助力乡村振兴</li> <li>合作共建</li> <li>公益活动</li> <li>志愿者活动</li> <li>乡村振兴工作</li> </ul>
同行者	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平竞争</li> <li>产业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业会议</li> <li>协会活动</li> <li>研讨会</li> </ul>



## 展望未来

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局年，也是百业回暖、经济更生的顺风年。陕煤集团将准确把握新时代新征程国有企业的战略定位，践行 4 个“奋力”，加快建设世界一流企业，以新担当新作为贡献现代化国家建设。

### 推动企业永续前行。

持续推进动力变革、质量变革、效率变革，全面启动新一轮扭亏增盈专项行动；有效强化资金集约管理和动态监控，提高资金使用效率；持续优化管理架构、运营模式、劳动组织等工作，实现劳动效率全面提升、企业效益持续增长。

### 提升安全治理水平。

进一步丰富和完善专项整治三年行动长效机制，压茬落实全员安全生产责任制，创新开展员工安全教育培训，强力推进设备设施提级晋档，持续改善安全生产环境，全面提升人、机、物、环安全管理水平。

### 坚持绿色低碳之路。

加快工业企业清洁生产和污染治理，优化治理技术路线，一体推进重点行业大气污染深度治理与节能降碳行动，为项目后续发展提供绿色动能。建立一批国家级水土保持科技示范园、生态修复产业创新示范园，力争为全国绿色矿山建设以及矿山企业生态保护修复做出陕煤贡献。

### 共建和谐员工关系。

推进企业职代会厂务公开民主管理，坚持实施职代会提案征集分解跟踪落实制度。为员工搭建成长台，持续创建省级职工创作培训基地、示范书屋、示范性劳动和技能竞赛项目，深入开展优秀班组长轮训，促进员工与企业共同成长。

### 构建和谐美好社会。

全面助力乡村发展、乡村建设和乡村治理，积极参与宜居宜业和美乡村示范建设，持续推进榆林合力公司和汉阴特色产业固链补链强链，强化内部协作，扩大帮扶地区特色农副产品消费，拉动区域经济高质量发展再上新台阶。

# 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。这是陕煤集团向社会公开发布的第十三份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您  
对这份报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进。请回答好以下问题后将表格邮寄给我们。

请在对应位置打“√”

选项	很好	较好	一般	差
您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响				
您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整				
您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读				

## 开放性问题

您对本报告中的哪些部分内容最感兴趣？

---

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

---

您对我们今后发布社会责任报告有什么建议？

---

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓 名 \_\_\_\_\_

工作单位 \_\_\_\_\_

联系电话 \_\_\_\_\_

联系地址 \_\_\_\_\_

电子邮件 \_\_\_\_\_



本报告采用环保再生纸制作

**陕西煤业化工集团有限责任公司**  
Shaanxi Coal and Chemical Industry Group Co.,Ltd.

地址：陕西省西安市航天基地东长安街636号

邮编：710065

网址：<http://www.shccig.com>

电话：029-8226 0799

